

**Дорожная карта  
по внедрению целевой модели наставничества в МКОУ «Ивановская ООШ»  
на 2020-2024 гг.**

И.о. директор МКОУ «Ивановская ООШ»  
Сладкова Н.В.  
Приказ № 100  
« 10 / 10 / 20 г.



№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества в МКОУ «Ивановская ООШ»	Январь-февраль 2021	Директор, зам.директора по УВР	Приказ о внедрении целевой модели наставничества в МКОУ «Ивановская ООШ»;
2.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников о реализации целевой модели наставничества	До 01.02.2021	Директор, зам.директора по УВР	Информированность всех участников
3.	Разработка положений о программе наставничества в МКОУ «Ивановская ООШ»	До 01.02.2021	Директор, зам.директора по УВР	Положение о наставничестве в МКОУ «Ивановская ООШ»
4.	Разработка программ наставничества	До 01.04. 2021	Директор, зам.директора по УВР	Программы наставничества
5.	Отбор кандидатов для участия в программе наставничества	До 01.04.2021	Зам.директора по УВР	Результаты анкетирования кандидатов
6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников	До 01.04.2021.	Директор, зам.директора по УВР	Распорядительные документы
7.	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	До 01.05.2021, далее в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества
8.	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций	До 01.05.2021 г., далее в течение	Зам.директора по УВР	Базы эффективных программ

	МКОУ «Ивановская ООШ»	всего периода реализации		наставничества.
9.	Участие в муниципальных семинарах по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	по графику	Директор, зам.директора по УВР	Методическая, консультационная поддержка
10.	Формирование базы наставляемых	До 01.05.2021 г., далее в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
11.	Организация обучения наставников	в течение всего периода реализации	Директор, зам.директора по УВР	Повышение квалификации
12.	Проведение мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Ежемесячно в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества
13.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне МКОУ «Ивановская ООШ»: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль реализации программ наставничества.	В течение всего периода реализации	Директор, зам.директора по УВР	Информационно- аналитические материалы по принятию управленческих решений
14.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Оформлены и обобщены материалы